

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA  
PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 E BIENNIO ECONOMICO 2006-2007  
(punti 1 e 3)**

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il biennio 2006-2007 sottoscritto dalle delegazioni trattanti in data 15.03.2010 trova integrale copertura nelle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2010 che è quantificato in via preventiva in € 9.701.149, oltre oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Amministrazione per €3.412.865, per un totale di €13.114.014.

Il testo dell'ipotesi (si veda la relazione illustrativa dell'ipotesi di accordo) prevede tre interventi sulle modalità di utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza a decorrere dal 01.01.2010:

- 1) Un primo asse di intervento mira a realizzare un tendenziale incremento della quota di risorse destinate alla retribuzione di risultato, nell'ottica dell'applicazione graduale del d.lgs. 150/2009. Le Parti hanno concordato di destinare almeno il 17% delle risorse complessivamente disponibili alla retribuzione di risultato, nella prospettiva di raggiungere a consuntivo, in applicazione dell'art. 27 comma 9 del CCNL del 23.12.1999, una percentuale non inferiore al 21%.

L'ipotesi contrattuale produrrà sul fondo dell'anno 2010 i seguenti effetti:

<b>RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2010</b>	
Finanziamento stipendio tabellare (art. 1 CCNL 12.02.2002)	€ 647.895
Finanziamento retribuzione di posizione	€ 7.514.201
Finanziamento retribuzione di risultato	€ 1.539.053
<b>Totale</b>	<b>€ 9.701.149</b>

Tabella 1

- 2) Un secondo intervento riguarda la misura della retribuzione di posizione: le Parti hanno stabilito di incrementare con decorrenza 01.01.2010 la retribuzione di posizione nella misura indicata nella tabella 2:

**VALORI ANNUI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI DAL 01.01.2010**

tipo struttura	nr.	Valore annuo lordo retribuzione di posizione al 31.12.2009	incremento CCDI annuo lordo dal 01.01.2010	Valore annuo lordo aggiornato retribuzione di posizione dal 01.01.2010	Risorse complessive
Area di coordinamento/Direzione d'area I livello	13	€ 63.628,42	€ 71,58	€ 63.700,00	€ 930,54
Area di coordinamento/Direzione d'area II livello	4	€ 59.478,38	€ 171,62	€ 59.650,00	€ 686,48
Settore alta complessità	62	€ 47.328,32	€ 2.221,68	€ 49.550,00	€ 137.744,16
Settore compl.omogeneo di competenze	53	€ 40.678,34	€ 2.221,66	€ 42.900,00	€ 117.747,98
Settore parti omogenee di compl.competenze	28	€ 31.978,38	€ 2.021,62	€ 34.000,00	€ 56.605,36
<b>TOTALE</b>	<b>160</b>				<b>€ 313.714,52</b>

Tabella 2

Le risorse necessarie a attribuire tali benefici economici ammontano complessivamente a € 313.714,52.

3) infine, con un ultimo intervento di carattere organizzativo si prevede l'avvio di un percorso volto al progressivo ridimensionamento numerico delle strutture che svolgono "parti omogenee di un complesso di competenze" e al contempo un intervento di razionalizzazione delle attuali aree di coordinamento, operazione che sarà svolta nei limiti delle risorse che nel 2010 le Parti destineranno alla retribuzione di posizione.

### Copertura finanziaria

Le risorse di cui sopra trovano finanziamento nell'ambito del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2010, i cui importi trovano copertura nello stanziamento dei seguenti capitoli di bilancio:

ANNO	UPB	CAPITOLO	IMPORTO
2010	134	13104	€ 1.028.759
		13109	€ 274.473
		13112	€ 87.445
	243	24028	€ 285.057
		24098	€ 19.127
	711	71002	€ 69.158
		71021	€ 8.392.776
		71110	€ 2.239.193
		71116	€ 713.386
		71121	€ 4.640
<b>Totale</b>			<b>€ 13.114.014</b>

Tabella 3